

VERANSTALTUNGEN 2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen auch im Jahr 2025 ein vielfältiges Programm aus Schulungen, Workshops, Webinaren und Tagungen anbieten zu können.

Unsere Veranstaltungen bilden ein breites Spektrum aus den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialrecht und Arbeitspolitik ab und werden jährlich an die aktuellen Themen und Interessen unserer Mitgliedsfirmen angepasst.

Zu den in diesem Flyer aufgeführten Veranstaltungen erhalten Sie jeweils ca. 3 Wochen vorher eine gesonderte Einladung, der Sie alle wichtigen Informationen, wie Details zu den Inhalten, Veranstaltungszeit und – ort sowie Anmeldeinformationen entnehmen können.



Bei Fragen oder Anregungen steht Ihnen unser Veranstaltungsmanagement jederzeit zur Verfügung. Kontaktieren Sie gerne Frau Hamann oder Frau Rieder unter:



more@suedwestmetall.de

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und wünsche Ihnen viel Freunde und einen interessanten Austausch bei unseren Veranstaltungen.

Freundliche Grüße



Cornelia Koch Geschäftsführerin



Dirk Becher Referent **Arbeits- und Sozialrecht**



Melanie Deininger-Stierand Referentin Arbeits- und Sozialrecht Dipl.-Betriebswirtin (BA)



Anatoly Gordeev Arbeits- und Sozialrecht Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)



Jerome Kuntz Referent **Arbeits- und Sozialrecht**



Annika Norden Arbeits- und Sozialrecht Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin)



Sabine Ritterbusch Referentin **Arbeits- und Sozialrecht** Fachanwältin für Arbeitsrecht



Nicole Tinsz Arbeits- und Sozialrecht Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin)



Stefan Donner Verbandsingenieur



Dipl.-Ing. Andreas Reetz Verbandsingenieur



David Toczek Verbandsingenieur



Januar

- 14. Januar 2025, 10:00 12:30 Uhr ERA Leistungsbeurteilung (Online)
- 15. Januar 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 18. Januar 2025, 10:00 15:00 Uhr MESSE Ausbildung Karlsruhe - NUR M+E Truck (Präsenz)
- 28. Januar 2025, 10:00 11:30 Uhr Rechtsprechungsrückblick (Online)
- 29. Januar 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)

Februar

4. Februar 2025

Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT Karlsruhe

13. Februar 2025, 14:30 - 17:00 Uhr

Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT Pforzheim - Betriebserkundung (Präsenz)

- 19. Februar 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 19. Februar 2025, 14:00 16:00 Uhr PL Sitzung (Präsenz)
- 20. Februar 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "BEM I" (Online)
- 25. Februar 2025, 09:00 12:00 Uhr AK Personalentwicklung (Präsenz)
- 26. Februar 2025, 09:00 16:00 Uhr Kurzarbeit *Workshop* (Präsenz)

27. Februar 2025, 10:30 - 12:00 Uhr Legal Classics "BEM II" (Online)

März

- 19. März 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 25. März 2025, 09:00 13:00 Uhr ERA ERFA (Präsenz)
- 28. März 2025, 09:00 14:00 Uhr AK Ausbildung (Präsenz)

April

- 1. April 2025, 11:15 12:00 Uhr ERA Häppchen (Online)
- 2. April 2025, 09:00 15:00 Uhr Workshop: "Gesprächsführung im BEM" (Präsenz)
- 9. April 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 10. April 2025, 10:00 11:30 Uhr NEWBIE-Seminar: Zusammenarbeit mit dem Verband - Wie funktioniert das eigentlich? (Online)
- 28. April 2025, 09:00 12:30 Uhr ERA Schulung Basic- Grundentgelt für FK (Online)

Mai

- 6. Mai 2025, 09:00 11:00 Uhr Personalreferenten - Kreis (Präsenz)
- 7. Mai 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 7. Mai 2025, 14:00 16:00 Uhr PL Sitzung (Präsenz)
- 8. Mai 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "Abmahnung I" (Online)

- 8. Mai 2025, 09:00 14:00 Uhr Messe Ausbildung PF (Präsenz)
- 15. Mai 2025, 16:30 20:00 Uhr ETTLINGER !MPULSE (Präsenz)
- 15. Mai 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "Abmahnung II" (Online)
- 21. Mai 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)

Juni

- 5. Juni 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 25. Juni 2025, 14:30 17:00 Uhr Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT Karlsruhe -Impulsvortrag: DIVERSITY (Präsenz)

Juli

- 1. Juli 2025, 11:15 12:00 Uhr ERA Häppchen (Online)
- 3. Juli 2025, 16:00 18:00 Uhr Mitgliederversammlung (Präsenz)
- 3. Juli 2025 SOMMERFEST (Präsenz)
- 3. Juli 2025, 09:30 12:00 Uhr Grenzgänger Teil 1 (Online)
- 9. Juli 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 10. Juli 2025, 09:30 12:00 Uhr Grenzgänger Teil 2 (Online)



23. Juli 2025, 14:00 - 16:00 Uhr PL Sitzung (Präsenz)

23. Juli 2025, 09:30 - 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)

September

- 18. September 2025, 09:00 12:00 Uhr Personalreferenten - Kreis (Präsenz)
- 19. September 2025, 09:00 12:30 Uhr ERA Schulung Basic- Grundentgelt für FK (Online)
- 24. September 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 25. September 2025, 16:30 20:00 Uhr ETTLINGER !MPULSE (Präsenz)

Oktober

- 7. Oktober 2025, 11:15 12:00 Uhr ERA Häppchen (Online)
- 8. Oktober 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 8. Oktober 2025, 09:00 11:00 Uhr Betriebsratsbeschlüsse (Online)
- 9. Oktober 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "BEM I" (Online)

- 16. Oktober 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "BEM II" (Online)
- 21. Oktober 2025, 09:00 12:00 Uhr AK Personalentwicklung (Präsenz)
- 22. Oktober 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)

November

- 5. November 2025, 09:00 15:00 Uhr Workshop: Gesprächsführung im BEM (Präsenz Mannheim)
- 6. November 2025, 10:00 11:30 Uhr NEWBIE-Seminar: Zusammenarbeit mit dem Verband - Wie funktioniert das eigentlich? (Online)
- 11. November 2025, 14:00 16:00 Uhr PL Sitzung (Präsenz)
- 12. November 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 18. November 2025, 09:00 13:00 Uhr ERA Erfa (Präsenz)
- 20. November 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "Abmahnung I" (Online)
- 26. November 2025, 13:00 16:00 Uhr TAK: Arbeits-und Umweltschutz (Präsenz)

- 26. November 2025, 09:30 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)
- 27. November 2025, 10:30 12:00 Uhr Legal Classics "Abmahnung II" (Online)

Dezember

10. Dezember 2025, 09:30 - 10:00 Uhr Morning Mug Meeting (Online)

ERLÄUTERUNGEN ZU DEN **VERANSTALTUNGSFORMATEN**

Veranstaltungen durch juristische Referenten

Legal Classics

Es gibt Themen, die in der Personalarbeit immer bedeutsam sind, sozusagen "Klassiker" der erfolgreichen Personalarbeit. Ihnen widmen wir unsere neue Reihe der Legal Classics - aufgeteilt auf jeweils fortlaufende, gut verständliche, ca. einstündige Einheiten.

Morning Mug Meeting (MMM)

Zweimal im Monat (mittwochs) Aktuelles für die Personalabteilung komprimiert dargestellt, wie z.B. Themen zu Corona, Verordnungen, Grenzgänger etc.

Personalreferenten-Kreis

Hier finden die Personalreferenten die Möglichkeit sich untereinander auszutauschen mit Fragestellungen und Erfahrungen aus dem Arbeitsalltag. Natürlich werden auch kleine wichtige Themen kurz angesprochen.

PL - Sitzung

Zu aktuellen Themen und zum Austausch untereinander finden für die Personalleiter vier Mal im Jahr Personalleiterkreise statt. Zwei der Personalleitersitzungen planen wir, bei Unternehmen vor Ort durchzuführen. Idealerweise gewährt das Unternehmen dabei neben Einblicken in die Produktion auch Einblicke in ein Thema der Personalarbeit, wie z.B. Mitarbeitergewinnung in Zeiten des Fachkräftemangels, Unternehmenskultur, employer branding, Führung, etc.

Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT Karlsruhe / Pforheim

Im Netzwerk SCHULEWIRTSCHAFT arbeiten Schulen und Unternehmen vor Ort partnerschaftlich zusammen, um jungen Menschen den Weg in die Arbeitswelt zu ebnen. SCHULEWIRTSCHAFT Baden-Württemberg koordiniert und unterstützt die regionalen Netzwerke, fördert den Erfahrungsaustausch, entwickelt landesweite Projekte und ist Partner für die Bildungspolitik im Land. Die Betriebserkundungen von SCHULEWIRTSCHAFT Karlsruhe und Pforzheim bieten einen Austausch zwischen Unternehmen und Schulen und fördern somit die praxisnahe Berufsorientierung.

ERLÄUTERUNGEN ZU DEN VERANSTALTUNGSFORMATEN

Veranstaltungen durch Verbandsingenieure /Arbeitswissenschaft

ERA - Häppchen

In kurzen 45 Minuten als Vorspeise vor dem Mittagessen, servieren wir Ihnen kleine Häppchen – Wissenswertes aus der ERA-Welt. Wir greifen Themen auf, die uns in unserer Beratung bei Ihnen in den Unternehmen begegnen. Unsere ERA-Häppchen ersetzen nicht den Hauptgang: Auch weiterhin bieten wir Ihnen Grundlagen- und Vertiefungsschulungen zu ERA an, für Personaler und Führungskräfte – firmenübergreifend und Inhouse.

Einführung in den ERA -TV, Basics - Grundentgelt

Diese Veranstaltung richtet sich an die Führungskräfte und neue Mitarbeiter in HR Ihres Unternehmens, die in dieser Veranstaltung einen Überblick über die wichtigsten Regelungen des ERA-TV erhalten: Einstufung von Arbeitsaufgaben im Grundentgelt, dazu auch Einblicke in die Regelungen zum Leistungsentgelt und in die Belastungen nach ERA.

ERA Schulung – Arbeitsbewertung – PaKo Mitglieder

Vertiefendes Wissen zur Bewertung und Einstufung von Arbeitsaufgaben, Anwendung der ERA-Toolbox und zum Umgang mit Reklamationen. Zielgruppe sind Mitarbeiter und Führungskräfte im Personalbereich, Arbeitsbewerter, sowie Mitglieder der Paritätischen Kommission.

ERA Schulung - Leistungsentgelt

Überblick über die ERA-Regelungen sowie vertiefende Erläuterungen zur praktische Anwendung des Leistungsentgelts. Dabei wird besonders auch das Thema "Bewertungsmaßstäbe" und die Verankerung in der Führungsarbeit beleuchtet.

ERA Erfahrungsaustausch (ERFA)

Aus der Praxis für die Praxis. Arbeitsbewerter und mit ERA-Einstufung betraute Entgeltabrechnerinnen und -abrechner diskutieren ihre Frage- und Problemstellungen aus der eigenen betrieblichen Praxis im vertraulichen Kreis mit Vertretern anderer Unternehmen, moderiert und fachlich unterstützt durch die SWM-Expertinnen und -experten.

Technischer Arbeitskreis (TAK): Arbeits- und Umweltschutz (AUS)

Vorstellung von aktuellen Neuerungen und interessanten Entwicklungen im betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz sowie der entsprechenden Verordnungen. Dabei ist Raum für den Austausch der teilnehmenden betrieblichen Beauftragten untereinander.

ETTINGER !MPULSE

Mit Impulsen aus der Wissenschaft und von Praktikern beleuchten die ETTLINGER !MPULSEdie besonderen Herausforderungen an die Entscheider der Geschäftsleitung und das Personalmanagement, den noch nie dagewesenen Wandel in industriellen Unternehmen zu begleiten, zu unterstützen, zu managen und auch zu gestalten. Angestoßen wird die Diskussion, wie es gelingen kann in Zukunft, unter wesentlich veränderten Voraussetzungen, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unsere Unternehmen für ihre Geschäftstätigkeit benötigen, zu gewinnen, zu halten und für die künftigen Aufgaben zu qualifiziert und weiterzuentwickeln.

